

PROGRESS DC dostarcza programy nauczania i materiały szkoleniowe dla roli Doradcy DC (D3.1)

W ramach Pakietu Roboczego 3 – „Szkolenie Doradców DC w organizacjach sportowych w celu wspierania podwójnej kariery sportowców”, konsorcjum PROGRESS DC z przyjemnością ogłasza ukończenie Rezultatu D3.1: Programy nauczania i materiały szkoleniowe do szkolenia Doradców DC.

Kim jest Doradca DC?

Jedną z kluczowych innowacji PROGRESS DC jest wprowadzenie **Doradcy ds. Podwójnej Kariery (DC)**, nowej roli zawodowej w organizacjach sportowych. Doradcą DC może być trener, psycholog sportowy, menedżer zespołu, specjalista HR lub inny członek personelu, który zostanie przeszkolony w zakresie wspierania zawodowych sportowców w planowaniu i realizowaniu podwójnej kariery, zarówno w trakcie, jak i po zakończeniu kariery sportowej.

Dzięki rozwijaniu wewnętrznej wiedzy specjalistycznej w zakresie doradztwa dotyczącego podwójnej kariery, kluby i organizacje sportowe będą lepiej przygotowane do pomagania sportowcom we wzmacnianiu ich szans na zatrudnienie, rozwijaniu umiejętności transferowalnych oraz skutecznym przechodzeniu na rynek pracy poza sportem zawodowym.

Co obejmuje D3.1?

Program nauczania został opracowany w celu wyposażenia przyszłych Doradców DC w wiedzę, umiejętności i praktyczne narzędzia niezbędne do skutecznego wspierania zawodowych sportowców na całej ich drodze związanej z podwójną karierą. Opracowany w **języku angielskim, greckim, polskim i rumuńskim**, program nauczania zapewnia ustrukturyzowaną ścieżkę kształcenia, która łączy wiedzę teoretyczną z praktycznymi wskazówkami dotyczącymi rzeczywistej praktyki doradczej.

Program nauczania obejmuje:

- Czas trwania i strukturę szkolenia

- Efekty uczenia się
- Kluczowe tematy poruszane podczas szkolenia
- Materiały szkoleniowe i narzędzia edukacyjne

Pięć modułów szkoleniowych

Program szkoleniowy dla Doradców DC został podzielony na pięć modułów, z których każdy dotyczy odrębnego obszaru kompetencji potrzebnych do wspierania sportowców na ich drodze związanej z podwójną karierą:

Moduł 1 Praca w kontekście rynku pracy (UE, krajowym, regionalnym, lokalnym)

Wprowadza Doradców DC w szerszy kontekst rynku pracy, w którym rozwijają się podwójne kariery sportowców, od ram na poziomie UE po lokalne realia zatrudnienia.

Moduł 2 Praca z osobami poszukującymi pracy (sportowcami)

Koncentruje się na specyficznych potrzebach, motywacjach i wyzwaniach sportowców jako osób poszukujących pracy oraz na tym, w jaki sposób Doradcy DC mogą ich skutecznie wspierać.

Moduł 3 Praca z pracodawcami (klubami sportowymi, organizacjami sportowymi i usługodawcami)

Wyposaża Doradców DC w umiejętności umożliwiające nawiązywanie współpracy z klubami sportowymi, organizacjami i usługodawcami jako potencjalnymi pracodawcami lub partnerami w zakresie podwójnej kariery sportowców.

Moduł 4 Dopasowywanie osób poszukujących pracy (sportowców) do pracodawców (organizacji sportowych, klubów)

Obejmuje praktyczny proces dopasowywania sportowców do odpowiednich możliwości zatrudnienia lub odbycia praktyk w organizacjach i klubach sportowych.

Moduł 5 Networking zawodowy, komunikacja i samzarządzanie Doradców DC

Wzmacnia własne umiejętności zawodowe Doradców DC, pomagając im budować sieci kontaktów, skutecznie się komunikować oraz zarządzać swoją rolą doradczą.

Każdemu modułowi towarzyszy zestaw **pytań ewaluacyjnych**, umożliwiających uczestnikom szkolenia sprawdzenie stopnia zrozumienia materiału oraz wspierających ogólny proces oceny przed certyfikacją Doradców DC.

Co dalej?

Ukończenie D3.1 stanowi ważny kamień milowy dla projektu PROGRESS DC i tworzy podstawę dla kolejnych działań w ramach Pakietu Roboczego 3, w tym opracowania systemu certyfikacji, narzędzia oceny oraz realizacji programu szkoleniowego dla pierwszej grupy Doradców DC w krajach uczestniczących w projekcie.